

これまで通りの採用活動では「採れない」時代へ突入

高校新卒採用の今こそ見直すべきポイントを知る 「高卒採用」強化セミナー

～Zoomによるオンライン同時開催～

高校新卒の有効求人倍率は全国平均 3.79 倍(2024 年卒)となっており、バブル期を越え過去最高を記録しました。企業の求人数は前年+9.4%と高まり続ける一方、高校生の就職希望者は 4.8%減少となっています。会社の規模、知名度に関係なく、「これまでの採用活動では採れない」「変わらないといけない」と危機感を抱く経営者、人事担当者が増えています。高校現場は、インターネット環境の整備が進み、一人一台タブレット端末の貸与も行われています。その結果、就職指導にも変化が生まれ、求人票の閲覧が紙や教員と生徒の対面実施ではなく、生徒個人が求人票を WEB 閲覧し見学先を決めるようになってきています。

これまでの学校の先生との関係強化だけでなく、高校生への直接 PR の機会が重要性を高めています。2025 年卒も採りづらい状況は続く予想されます。高校生採用の手法を変化させていくタイミングが来ている今、何から見直すべきなのか、自社はどのような取り組みを選び変化すべきなのか、一度考えてみませんか。

本セミナーでは、高校生採用の基本から従来の採用活動で見直すポイント、新たなサービスを取り入れるポイントまでお伝えします。

※過去にハローワークから発行した高卒求人票をお持ちの企業はお手元にご準備してください。

◇日 時◇ 2024年5月9日(木)10:00～17:00 (昼食休憩13:00～14:00)

◇場 所◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
[大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階]◇対 象◇ 高卒採用を実施している企業の採用担当者・課長・部長・責任者の方、
新たに高卒採用の実施を検討している方◇定 員◇ リアル受講は30名まで
(お申し込みが10名を下回る場合は中止する場合がございますので、予めご了承ください)

◇講 師◇ 吉田 優子 氏【株式会社アツテミー 代表取締役、キャリアコンサルティング技能士2級】

上智大学教育学科を卒業後、楽天株式会社に入社。2013年からは大阪府内の公立高校内で就職希望の高校生への進路指導に携わる。現場での就職支援は、就職難の時期から求人増加状況の現在まで10年間続けている。高校現場の経験を活かした企業向けの高卒採用セミナーの参加者は2000名を超え、高卒採用活動のコンサルティングの実績は中小企業から東証プライム上場企業までを有する。

「高校生向けインターンシップマッチングサイトATTEME」を運営。2022年には工業高校生を中心に200名が利用。2023年は500名利用(予定)。本サイトは中小企業庁主催「JapanChallengGate2020～全国ビジネスプランコンテスト～」において経済産業大臣賞を受賞。大阪府教育委員会主催「大阪府の高校生における就職活動の在り方懇話会」のゲストアドバイザー、岡山県地域課題解決支援プロジェクト(高校生の地元就職促進)でコーディネーターを務めた経験を有す。

◇参加費◇ 投資先企業 11,000円/人(うち消費税1,000円・昼食含まず)
一般企業 22,000円/人(うち消費税2,000円・昼食含まず)◇申込方法◇ 裏面に記載。開催1ヶ月前に請求書を発行いたします。
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。◇申込締切◇ 4月21日(日)
[オンライン受講の方には、入金確認後、資料をお送りいたします。
資料送付後のキャンセルはお受けできませんので、あらかじめご了承ください。]◇問合せ先◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 FAX:06-6459-1703

【セミナープログラム】

※プログラムは都合により一部変更する場合があります。

1. 高卒採用の基本を知る

- ～高卒採用を始める前に知っておくべきこと～
- ・高卒採用の市場状況(2024 年卒の振り返りと2025 年卒予測)
- ・大卒採用にはない、高卒採用の独特なルール
- ・高校生採用活動の基本的な流れ

2. 学校で行われている就職指導を知る

- ～就職活動は短期決戦！理解すべき校内事情～
- ・高校の先生が行う就職指導のスケジュール
- ・高校生の会社選びの基準とは
- ・就職指導の従来型とインターネットを活用した最新型の違い

3. 選ばれる求人票を作成する

- ・高校生、教員が見る項目はどこか
 - ・高卒新入社員の給与平均はどれくらいか
- 【ワーク】「事業内容」「会社の特徴」の欄を書く
【ワーク】「職種名」を書く
【ワーク】「仕事内容」欄を書く
【ワーク】参加者同士のシェア

※過去にハローワークから発行した高卒求人票をお持ちの企業はお手元にご準備してください。

4. 自社努力で行う採用活動の見直しポイント

- ・社内の採用活動体制
- ・採用対象者、エリアを広げるか検討する
- ・求人条件を見直す
- ・学校訪問のタイミング、担当者を見直す
- ・説明資料の内容を見直す
- ・社内設備を見直す

5. 外部を利用する採用活動の見直しポイント

- ・増える高卒専用パンフレットとその事例
- ・SNS の活用方法
- ・校内会社説明会や合同求人説明会の事例
- ・高卒求人サイトや冊子媒体の事例
- ・インターンシップの活用事例

6. 大学全入時代に、 変わりゆく「新卒採用」の定義

◇申込方法◇

下記申込URL、または右の二次元コードからお申込ください。
請求書は、開催1か月前に発行いたします。
参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

○リアル申込(会場参加)

定員:30名

<https://sbic-wj.seminarone.com/se20240509-r/event/>

○Zoom 申込(オンライン参加)

<https://sbic-wj.seminarone.com/se20240509-z/event/>

- ・入金確認後、資料をお送りいたします。
- ・資料送付後のキャンセルはお受けできません。

※参加申込いただきました個人情報は、参加者名簿として講師機関と共有し、セミナーの企画・運営・実施のために利用する他、関連するアフターサービス、必要な情報提供及び投資育成制度に関する各種ご案内のために使用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関及び弊社より後日ご連絡させていただきます場合がございます。

☆お問合せ先☆ 大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局 若松・三竿 TEL:06-6459-1700

リアル申込



Zoom 申込

